

Принято
на тренерском совете МУ «СШ № 2»
Протокол № 2

от «15» февраля 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МУ «СШ № 2»

Ф.А. Мальцев

«15» февраля 2019 г.

Положение о бригадном методе работы тренеров муниципального бюджетного учреждения Петрозаводского городского округа «Спортивная школа № 2»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее - Положение) о бригадном методе работы тренеров муниципального бюджетного учреждения Петрозаводского городского округа «Спортивная школа № 2» разработано на основе Федерального закона № 329 от 04.09.2007, Методических рекомендаций по организации спортивной подготовки в Российской Федерации от 12 мая 2014 года, приказа Минспорта России от 27.12.2013 г. № 1125 «Об утверждении особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в области физкультуры и спорта», приказа Минспорта России от 30.10.2015 года № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации».

1.2. Бригадная форма работы тренеров муниципального бюджетного учреждения Петрозаводского городского округа «Спортивная школа № 2» (далее - Учреждение) представляет собой управление тренировочным процессом бригадой тренеров и специалистов и создается в системе преемственности от групп начального этапа подготовки до спорта высших достижений.

1.3. Бригада организуется на основе решения тренерского совета Учреждения. При необходимости на одном отделении может быть создано несколько бригад.

1.4. Бригада тренеров утверждается, реорганизуется и ликвидируется приказом директора Учреждения на основании решения тренерского совета, подчиняется заместителю директора по спортивной подготовке.

1.5. Администрация Учреждения может вносить по мере необходимости изменения и дополнения в настоящее Положение, отвечающие требованиям времени.

2. Основные цели и задачи

2.1. Бригадный метод работы тренеров Учреждения применяется для решения следующих целей:

- совершенствование тренировочного процесса в отделениях по видам спорта;
- повышение качества подготовки и спортсменов, создания условий для роста спортивного мастерства;
- повышение роста профессионального мастерства тренеров
- обеспечение эффективности работы тренерского состава отделений Учреждения.

3. Порядок формирования и состав

3.1. Бригада тренеров создается и ликвидируется путем добровольного согласия всех членов бригады.

3.2. Возглавляет бригаду тренер, имеющий опыт работы и определенные результаты в подготовке спортсменов высокого уровня.

3.3. Руководитель бригады выбирается на общем собрании бригады простым большинством голосов. Если голоса разделяются поровну между тренерами, вопрос о

назначении руководителя бригады решает администрация Учреждения. Таким же образом решается вопрос о переизбрании руководителя бригады.

3.4. Бригада может быть различного количественного (в зависимости от целей, задач, наличия спортивного инвентаря и оборудования, спортивной базы и прочих условий) состава, но не менее 2-х человек.

3.5. Предложения о вхождении новых членов в состав бригады и выводе из состава бригады, обсуждаются и принимаются решением всех членов бригады. Все решения утверждаются приказом директора по Учреждению с указанием объема или раздела работы.

4. Права и обязанности членов бригады - тренеров и специалистов.

4.1. Тренеры и специалисты имеют право:

- повышать квалификацию в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации, в высших профессиональных образовательных учреждениях;
- аттестоваться на соответствующую квалификационную категорию согласно положению об аттестации и получать ее в случае успешного прохождения аттестации;
- на социальные гарантии и льготы, установленные законодательством Российской Федерации;
- на защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- все тренеры, входящие в состав бригады, в рамках своей бригады, имеют равные права и обязанности, регламентируемые нормативными документами Учреждения.

4.2. Бригада тренеров и специалистов обязаны:

- своевременно проходить медицинские осмотры, участвовать в профилактических и оздоровительных мероприятиях;
- повышать свой профессиональный уровень: участвовать в семинарах, изучать специальную литературу, разрабатывать методическую литературу;
- знать и соблюдать Устав Учреждения, правила внутреннего трудового распорядка, условия трудового договора, условия коллективного договора, локальные акты, выполнять должностные инструкции своей деятельности;
- соблюдать нормы и правила безопасности при проведении тренировочных сборов, соревнований, занятий, нести ответственность за жизнь и здоровье вверенных ему спортсменов во время тренировочного процесса, спортивных соревнований и тренировочных мероприятий;
- соблюдать инструкции по охране жизни и здоровья занимающихся, требования по охране труда, технике безопасности, требования санитарных правил и норм, противопожарной безопасности;
- осуществлять контроль за своевременным прохождением медицинского осмотра и диспансеризации занимающихся, неприменение запрещенных фармакологических препаратов;
- разрабатывать для каждого спортсмена групп спортивного совершенствования с учётом индивидуальных особенностей тренировочные (индивидуальные) планы;
- на время отсутствия тренера (отпуск, командировка, болезнь) остальные члены бригады осуществляют работу с группами отсутствующего тренера за счёт перераспределения и уплотнения рабочего времени по графику, утверждённому приказом директора Учреждения без дополнительной оплаты труда;

5. Условия работы в бригаде

5.1. Условия работы бригады, состав тренеров, ее руководитель, список спортсменов, утверждаются на собрании бригады и оформляется приказом Учреждения.

5.2. Бригада обеспечивает планирование тренировочного процесса в соответствии с Федеральными стандартами по виду спорта, с учётом индивидуальных особенностей занимающихся и планов подготовки.

5.3. Тренировочный процесс осуществляется бригадой на основе научных данных, современных методов, методических разработок рекомендуемых современных инновационных подходов к тренировочному процессу.

5.4. Бригада несет ответственность за реализацию поставленных задач, содержание формы и методов тренировочного процесса каждым членом бригады, добивается выполнения занимающимися запланированных объемов тренировочных нагрузок и достижения высоких спортивных результатов.

5.5. Спортивное достижение спортсмена или группы спортсменов является достижением всей бригады. Распределение результатов производится решением бригады и оформляется протоколом с подписью всех членов бригады.

5.6. По результатам соревновательной деятельности и вкладу каждого члена бригады в подготовку спортсменов руководителем Учреждения, по согласованию с тренерским советом принимается решение о ходатайстве по присвоению соответствующей тренерской квалификационной категории или звания.

5.7. Тренер, готовящий спортсмена, может передать его другому тренеру бригады. Основанием для этого является письменное заявление в администрацию Учреждения от тренера, передающего спортсмена, и письменное подтверждение о приеме спортсмена принимающего тренера.

5.8. При передаче спортсмена или группы спортсменов одним тренером другому для дальнейшего совершенствования, результаты, показанные спортсменом, засчитываются предыдущему тренеру в течение четырех лет, в том числе при присвоении квалификационной категории тренеру.

5.9. Все конфликтные вопросы, связанные с работой бригады, а также распределение спортсменов по бригадам, рассматриваются на заседании тренерского совета и утверждаются приказом по спортивной школе.

5.10. При аттестации или награждении тренеров результаты работы берутся из общих результатов бригады. По решению совета бригады могут отдавать результаты работы одному из членов бригады для участия в муниципальном, региональном или всероссийском смотре-конкурсе.

6. Оплата труда тренеров и специалистов

6.1. Спортивные результаты спортсменов являются общим достижением тренеров бригады, принявших участие в подготовке.

6.2. Оплата труда тренеров устанавливается в соответствии с коллективным договором, положением об оплате труда работников Учреждения, на основании комплектования на новый учебный год.

6.3. Для расчета заработной платы тренерам на начало года утверждаются тарификационные списки. Норматив оплаты труда тренеров за подготовку одного занимающегося определяется в процентах от ставки заработной платы.

6.4. Стимулирующая выплата за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается в процентном соотношении передавшего тренера принявшему, при условии участия членов бригады в подготовке обучающегося не менее двух лет. Решение о размере стимулирующей выплаты принимается на заседании бригады и утверждается директором.

6.5. Размер норматива оплаты труда тренера и надбавки работникам рекомендуется устанавливать со дня, показанного спортсменом результата, или с начала учебного (финансового) года.

7. Документация

Для регламентации работы согласно бригадному методу необходимы следующие документы:

- Положение о бригадном методе работы тренеров.
- Приказ директора Учреждения с указанием объема или раздела работы.